



ダイバーシティ、エンパシーとフェロシップ

(一社) 国際歯科学士会日本部会会長

富士谷 盛 興

「Recognizing Service and the Opportunity to Serve (奉仕と奉仕の機会を認識する)」これはご存知のICDのmottoです。この理念を踏まえ、昨年度の本会機関誌第55巻第1号の巻頭言に、「ダイバーシティとフェロシップ」というタイトルで以下の内容を執筆させていただきました。

創立者の基本理念を理解し大切にすることで、フェローひとりひとりがICD日本部に所属することに対し高い意識を持てるようになります。その意識は、各人（フェロー）各様で構わないと思います。……本会は「ダイバーシティ、多様性を尊重」します。「ICDのmotto」を自分なりに認識することで、フェローとして自分の立ち位置に迷いがなくなると確信しています。そして、最後に、ICD日本部の素晴らしい先人達が築き継承してきた崇高な理念とその具現化を、これからも時代の変化と多様性に順応しながら、品位、品格を重んじ、かつお互いに協力して実践して参りたいと思っています（一部抜粋）。

多様性を重んじる本会の基盤には、「品位、品格を重んじ、かつお互いに協力して」会務に「奉仕の精神をもって臨む」姿勢があります。この1年は、まずこの基盤の再構築に注力してまいりました。特に、定款および入会規定に基づき、本会フェローは総会・認証式、年末集会、冬期学会という3大集会への出席義務があること、またニューフェローの推薦者は入会者を保証し責任を負うべきことを、ニュースレターやメール等でお伝えしました。しかしながら、コロナ禍を経て対面のリアル集会の在り方が大きく変容し、それに伴いフェロー一人ひとりの考え方にも変化が見られるようになりました。そのような現状の中で、多様性を認めるところかむしろ厳しいというご意見もいただきました。

このような状況を踏まえ、昨年度の「ダイバーシティとフェロシップ」のコンセプトはフェロー間で共有され、当初の目標は概ね達成されたと判断しました。そこで2年目となる本年度は、「共感（エンパシー）」をキーワードに、フェロシップのさらなる共有を目指していきたいと考えています。

フェロー同士が互いの考えや気持ちを理解し、共感を深めるためには、会務への積極的な参加が欠かせません。異なる価値観や考えを持つ他人に自己を投影し、相手が何を考えているのか、どう感じているのかを想像しながら会務に取り組むことが、多様性を尊重しつつ、共感とフェロシップの精神で日本部会を支える鍵となります。こうした姿勢はフェロー間の絆を強め、フェロシップの深化に繋がります。その実現には、推薦者の支えや所属委員会の仲間の後押しが欠かせません。

そして、ICD日本部の卓越した先人達が築き継承してきた崇高な理念とその具現化を、私たちもこれからの時代の変化と多様性に柔軟に対応しながら、品位と品格を重んじつつ、お互いに共感し協力して実践して参りたいと心から願っております。フェローの皆様におかれましては、何卒ご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。

In Fellowship !

Diversity, Empathy, and Fellowship

MORIOKI FUJITANI

President of the International College of Dentists Japan Section

“Recognizing service and the opportunity to serve.” As you know, this is the motto of the ICD. Keeping this in mind, I wrote the following in the opening remarks of last year's 55th volume, 1st issue under the title “Diversity and Fellowship.”

By understanding and cherishing the founding principles, each fellow will develop a strong sense of belonging to the ICD Japan Section. I believe this sense of belonging varies from person to person (fellow). ... The Japan Section “respects diversity.” By recognizing the ICD motto in your own way, I am confident that you will no longer feel uncertain about your position as a fellow. ... Finally, I would like to continue practicing the noble ideals and realizing them, as they have been built and passed down by the outstanding predecessors of the ICD Japan Section. We must adapt to changes in the times and diversity while valuing dignity and integrity and cooperating with one another (excerpt).

The foundation for valuing diversity lies in approaching section affairs “with a spirit of service while upholding dignity and integrity.” Over the past year, I have focused on rebuilding this foundation. In particular, we communicated through newsletters and emails that fellows of the Section are obligated to attend the three major meetings—the general meeting/induction ceremony, the year-end meeting, and the winter scientific meeting—based on the articles of incorporation and membership regulations. Those who recommend new fellows are responsible for guaranteeing their membership. However, in the wake of the COVID-19 pandemic, the nature of face-to-face gatherings has changed, and along with that, the individual perspectives of each fellow have also evolved. In this context, I have received feedback that this direction is not only failing to embrace diversity but is quite restrictive.

In light of this situation, I determined that last year's concept of “Diversity and Fellowship” was shared among the fellows and that the initial goals were basically achieved. Therefore, for the second year, I will focus on sharing fellowship through “empathy.”

To understand each other's thoughts and feelings, deepen “empathy,” and strengthen the bonds among fellows, it is important to actively participate in committee activities. By projecting oneself onto others with different values and perspectives, imagining what they are thinking and feeling, and carrying out committee activities with this in mind, we can support the Japan Section with a spirit of empathy and fellowship while respecting diversity. This will strengthen the bonds among fellows and further enhance fellowship. To achieve this, the support of recommenders and the encouragement of colleagues in their respective committees are indispensable.

Moreover, we aspire to carry on the noble ideals and values that have been established and handed down by the exceptional predecessors of the ICD Japan Section, adapting to changes and diversity in times, while valuing dignity and integrity, and working together in mutual empathy and cooperation. I respectfully request your comprehension and collaboration.

In Fellowship!